

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO
„DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO NR. 496 „DĖL LIETUVOS
RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO
DERINIMO PAŽYMA**

Institucija / asmuo, rašto data, numeris	Pastabos ir pasiūlymai	Žyma apie pastabas ir pasiūlymus, į kuriuos neatsižvelgta ar atsižvelgta iš dalies
Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos 2020 m. rugpjūčio 3 d. raštas Nr. 1D-3941	2. Nutarimo projekto 1.3.4 papunkčiu keičiamas Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašas, nustatant, kad konkursas nerengiamas, kai reorganizavimo metu darbuotojo darbo santykiai tęsiasi tose pačiose pareigose (3.1.1 papunktis). Kadangi darbo santykių tęstinumo garantija yra nustatyta Lietuvos darbo kodekso 51 straipsnio 1 dalyje („darbdavio dalyvių sudėties pasikeitimai, jo pavaldumo, dalyvio ar pavadinimo pasikeitimas, darbdavio sujungimas, padalijimas, išdalijimas ar prijungimas prie kitos įmonės, įstaigos ar organizacijos arba restruktūrizavimas nekeičia darbdavio darbuotojų darbo sąlygų ir negali būti teisėta priežastis nutraukti darbo santykius“), manome, kad toks reguliavimas nėra tikslingas.	Neatsižvelgta. Aptariama nuostata sukuria pridėtinę vertę, nes ne atkartoja, o nustato Lietuvos darbo kodekso 51 straipsnio 1 dalyje nustatytos teisės normos įgyvendinimo procedūrą organizuojant konkursus, tuo užtikrinant teisinį aiškumą. Pažymėtina, kad aptariama nuostata svarbi, nes ministerija dažnai gauna paklausimų dėl darbuotojų garantijų išsaugojimo, kai vykdoma įmonės reorganizacija ar kitokie struktūriniai pertvarkymai.
Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos 2020 m. rugpjūčio 5 d. raštas Nr. (1.6E)2T-1167	Projekto 1.3.4 papunktyje dėstomame Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašo (toliau – Sąrašas) 3 punkte nustatomi atvejai, kai konkursas nėra rengiamas, o Sąrašo 3.1.1 papunktyje minimas atvejis, kai „darbuotojo darbo santykiai tęsiasi tose pačiose pareigose“. Svarstyтина, kokie atvejai turimi omenyje, jei Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašas reguliuoja atvejus, kai siekiama pasirinkti darbuotoją į konkursines pareigybes (žr. Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašo 2 punktą). Manytina, kad Projekto 1.3.4 papunktyje dėstomas papildymas 3.1.1 papunkčiu yra netikslingas net ir tiems atvejams, kai dėl besikeičiančio Sąraše nustatomo reguliavimo atitinkamos pareigybės iš nekonkursinių taptų konkursinėmis (pvz., kaip Sąrašo 2.4.3 p. atveju), kadangi tokie pakeitimai nebūtų taikomi jau užimtoms pareigybėms (darbuotojo pasirinkimas į kurias neaktualus).	Neatsižvelgta. Žr. argumentus Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai dėl pastabos.